

PhD Thesis proposal¹

| General Information | | | | |
|--|--|---|--|--|
| PhD Thesis Title | Corporate Governance, Management and Entrepreneurship | | | |
| School | Business School | | | |
| Research Unit | CIRAME | | | |
| Laboratory | N/A | | | |
| Axis | Corporate Governance, Management and Entrepreneurship | | | |
| PhD Supervisor | Name & Title: Sassine Mario, Associate Professor Email: mariosassine@usek.edu.lb | University Address: Holy Spirit University of Kaslik - USEK | | |
| Co-supervisor (if applicable) | Name & Title : Email : | University Address : | | |
| Location (s) | Location 1: USEK | Work shift calendar /per year (%): | | |
| | Location 2: (if applicable) | Work shift calendar /per year (%): | | |
| Potential funding and scholarship | | | | |
| Applicant Profile and/or Special Requirements | The candidate should be fluent in English and have strong research and analytical skills. | | | |
| Subject's national or worldwide Context, Objectives & Research lines | | | | |
| <ol style="list-style-type: none"> 1. ONG et développement des collectivités territoriales 2. Start-ups et mode de financement | | | | |
| Outcomes (OCs) : What do we wish to achieve? | | | | |
| OC1: | 85% du tissu économique composé d'entreprises familiales | | | |
| OC2: | Plafonnement des métiers et incitation des jeunes libanais à la création de leur propre entreprise. | | | |
| OC3 : | Composition des organisations de 4 générations d'employés, ce qui contraint les pratiques traditionnelles de gestion des entreprises. | | | |
| OC4 : | Déficience de l'état et transparence des ONG. | | | |
| References (R) (5 most recent peer-reviewed publications) | | | | |
| R1: | Salloum, L., Salloum, C., Jarrar, H., Sassine, M., Gebrayel, E., & Chaanine N. (2015). Corporate governance and audit Committee. International Journal of Managerial and Financial Accounting, 7 (3/4), 198-216. | | | |

¹ Thesis proposal should not exceed two pages

| | |
|------|---|
| R2: | Ndjambou, R., & Sassine, M. (2014). Etude de la relation entre profil du dirigeant, culture et performance des PME gabonaises : clarification des compétences et de la vision. <i>La Revue Gestion et Organisation</i> , 6(1), 7-19. |
| R3 : | Ndjambou, R., & Mario, S. (2014). Entrepreneurship: gender differences among Gabonese graduates. <i>International Journal of Business Performance Management</i> , 15(2), 106-116. |
| R4 : | Sassine M. (2014). Les discours des gouvernants des banques en période de crise sociopolitique : Une analyse contextuelle des banques cotées à la bourse de Beyrouth (2000-2007). Bart & Jones Publishers, ISSN : 2275-2617, PP. 70-81. |
| R5 : | Sassine M, (2014). La pérennité des dynasties artisanales : une analyse des enjeux intergénérationnels pour le maintien du métier familial. PUSeK, 2014. 75 pages. |