

Offre des thèses en Sciences de l'homme et de la société

Informations générales		
Discipline	Sciences de Gestion	
Equipe de recherche	CIRAME	
Thématique(s)	1. Gouvernance et pérennité des entreprises familiales 2. Entrepreneuriat et mode de financement des start-ups 3. Ressources humaines et gestion des attentes intergénérationnelles dans les organisations contemporaines	
Directeur scientifique	Nom & titre : Mario Sassine, Associate Professor	Courriel : mariosassine@usek.edu.lb
Bureau	Localisation : Faculty of Business, D. Bldg. 4th Floor, D411	Heures de permanence : Wednesday, 09:00-11:00 am

Profil du candidat / de la candidate et prérequis	The candidate should be fluent in French or English and have strong research and analytical skills.
---	---

Intérêt de la ou des thématique(s) proposées pour la région et/ou à l'échelle mondiale
1. ONG et développement des collectivités territoriales 2. Start-ups et mode de financement

Liens potentiels avec les parties prenantes sociétales	
1 :	85% du tissu économique composé d'entreprises familiales
2 :	Plafonnement des métiers et incitation des jeunes libanais à la création de leur propre entreprise.
3 :	Composition des organisations de 4 générations d'employés, ce qui contraint les pratiques traditionnelles de gestion des entreprises.
4 :	Déficiences de l'état et transparence des ONG.

Références (R) (Publications récentes du directeur liées aux thématiques proposées)	
R1 :	Salloum, L., Salloum, C., Jarrar, H., Sassine, M., Gebrayel, E., & Chaanine N. (2015). Corporate governance and audit Committee. International Journal of Managerial and Financial Accounting, 7 (3/4), 198-216.

R2 :	Ndjambou, R., & Sassine, M. (2014). Etude de la relation entre profil du dirigeant, culture et performance des PME gabonaises : clarification des compétences et de la vision. <i>La Revue Gestion et Organisation</i> , 6(1), 7-19.
R3 :	Ndjambou, R., & Mario, S. (2014). Entrepreneurship: gender differences among Gabonese graduates. <i>International Journal of Business Performance Management</i> , 15(2), 106-116.
R4 :	Sassine M. (2014). Les discours des gouvernants des banques en période de crise sociopolitique : Une analyse contextuelle des banques cotées à la bourse de Beyrouth (2000-2007). Bart & Jones Publishers, ISSN : 2275-2617, PP. 70-81.
R5 :	Sassine M, (2014). La pérennité des dynasties artisanales : une analyse des enjeux intergénérationnels pour le maintien du métier familial. PUsek, 2014. 75 pages.
R6 :	Azoury N., Duyck J-Y, Sassine M. (2009). Enjeux et conséquences de la LRU et la RCE sur la gouvernance universitaire : le cas de l'université de la Rochelle », <i>Crisis, Globalization and Governance: How to Draw Lessons?</i> . Cambridge Scholars Publishing. ISBN (10): 1-4438-5660-6, ISBN (13): 978-1-4438-5660-7. PP. 101-132.